



Kódex správania

pre obchodných partnerov

SEPTEMBER 2026



Obsah

Preambula	3
1. Nútená práca, otroctvo, obchodovanie s ľuďmi	3
2. Diskriminácia, obťažovanie a odvetné správanie	3
3. Sloboda združovania a právo na kolektívne vyjednávanie	4
4. Pracovné podmienky, odmeňovanie a benefity	4
5. Pracovná doba	4
6. Detská práca	4
7. Ochrana zdravia a bezpečnosť pri práci	5
8. Úplatkárstvo a boj proti korupcii	5
9. Spravodlivá hospodárska súťaž	5
10. Systémy riadenia, monitorovanie a dokumentácia	5
11. Udržateľný rozvoj a ochrana životného prostredia	5
12. Monitorovanie a overovanie	6
13. Nemecký zákon o náležitej starostlivosti v dodávateľskom reťazci	6
Porušovanie nulovej tolerancie	6

Kontakt

Máte otázky?

Oddelenie riadenia, rizík a dodržiavania predpisov

compliance@meggle.com

Systém pre oznamovateľov nezákonných praktík

www.meggle-group.com/en/whistleblower-guideline

Odtlačok

MEGGLE Holding SE

Megglestr. 6 – 12

83512 Wasserburg am Inn, Nemecko,

tel. +49 8071 73-0

Konatelia: Matthias Oettel (CEO), Henning Dehler (CFO), Marcus Hormuth (COO)

Predseda predstavenstva: Marina Meggle

www.meggle-group.com

Preambula

Skupina MEGGLE sa zaväzuje dodržiavať všeobecné zásady v oblasti ľudských práv, pracovného práva a ochrany životného prostredia a zabezpečovať dodržiavanie všetkých príslušných zákonov, nariadení a medzinárodne uznávaných noriem. Tento záväzok sa odráža najmä v našich rozhodnutiach týkajúcich sa nákupu a obstarávania, ktoré sú založené na etických štandardoch, kvalite, poskytnutých službách, cene, dodacích termínoch, najlepšej hodnote za vynaložené prostriedky a ďalších podobných faktoroch.

V spoločnosti MEGGLE sa snažíme nakupovať produkty a služby výlučne od dodávateľov s rovnakými vysokými štandardmi a hodnotami v oblasti obchodnej etiky, pracovných a sociálnych podmienok, bezpečnosti, ochrany zdravia pri práci a environmentálneho manažmentu. Spoločnosť MEGGLE kodifikovala tieto záväzky v Zásadách dodávateľského reťazca MEGGLE, ktoré sú zverejnené na jej webovej stránke. V dôsledku toho deklaruujeme nulovú toleranciu voči akémukoľvek korupčnému, nevhodnému alebo neetickému správaniu. Spoločnosť MEGGLE očakáva, že jej obchodní partneri budú dodržiavať základné zásady stanovené v tomto dokumente.

Základné zásady tohto Kódexu správania pre obchodných partnerov

Tento Kódex správania pre obchodných partnerov je založený na medzinárodne uznávaných normách, napríklad na dohovorech a odporúčaniach Medzinárodnej organizácie práce (MOP), ktoré vychádzajú zo Všeobecnej deklarácie ľudských práv Organizácie Spojených národov (OSN) a Dohovoru OSN o právach dieťaťa.

Skupina MEGGLE Group sa zaviazala implementovať všetky povinné prvky týchto dohovorov do Kódexu správania pre obchodných partnerov a požaduje, aby sa tento záväzok prenášal na všetkých našich obchodných partnerov. Za žiadnych okolností nebudeme tolerovať také formy správania, v ktorých sa porušuje naše chápanie základných ľudských práv pracovníkov alebo narúša integrita našej alebo vašej spoločnosti, napríklad:

- Detská práca
- Nútená práca, telesné tresty
- Otrôctvo a obchodovanie s ľuďmi
- Úplakárstvo alebo protisúťažné správanie

1. Nútená práca, otrôctvo, obchodovanie s ľuďmi

Skupina MEGGLE Group dôrazne odmieta vykorisťovanie pracovníkov a netoleruje ani nepraktizuje nútenú prácu, dlhové otrôctvo, otrôctvo ako také, obchodovanie s ľuďmi ani pracovné praktiky, ktoré zahŕňajú drsné alebo neľudské zaobchádzanie s pracovníkmi. V dôsledku toho neakceptujeme žiadne produkty ani služby od dodávateľov, ktorí sa angažujú v akejkolvek nelegálnej forme pracovného vykorisťovania.

Naším partnerom zakazujeme od pracovníkov vymáhať zálohy alebo im zabavovať originály cestovných dokladov alebo dokladov totožnosti ako podmienku zamestnania. Všetci zamestnanci majú právo kedykoľvek odísť od svojho zamestnávateľa po primeranej výpovednej lehote v súlade s vnútroštátnym právom.

Okrem toho musia naši obchodní partneri dodržiavať všetky platné zákony a nariadenia týkajúce sa práce a imigrácie. Obchodní partneri zamestnávajúci zahraničných alebo migrujúcich pracovníkov musia zabezpečiť, aby mali platné pracovné povolenia, aby boli v zákonom produktívnom veku, a aby dodržiavali ustanovenia časti o detskej práci.

Obchodní partneri by mali zabezpečiť, aby všetci migrujúci pracovníci obdržali riadne podpísanú pracovnú zmluvu so zmluvnými podmienkami uvedenými v jazyku, ktorému rozumejú. Ak sú zamestnanci v rámci svojich pracovných povinností nútení cestovať z jednej krajiny do druhej, pracovnú zmluvu musia podpísať pred vycestovaním z domovskej krajiny. Keď sú pracovníci zamestnaní prostredníctvom pracovnej agentúry, obchodní partneri musia zabezpečiť, aby takéto pracovné agentúry dodržiavali všetky príslušné pracovné zákony a nariadenia a rovnaké štandardy.

2. Diskriminácia, obťažovanie a odvetné správanie

Skupina MEGGLE Group je proti akejkolvek forme diskriminácie. Zakazuje sa akákoľvek diskriminácia a obťažovanie na základe rasy, náboženstva, veku, zdravotného postihnutia, pohlavia, rodinného stavu, sexuálnej orientácie, členstva v odboroch, etnického/národného pôvodu, vojenskej

služby, alebo politickej príslušnosti. Obchodní partneri nesmú podniknúť odvetné opatrenia voči pracovníkom, ktorí iniciujú konanie proti obťažovaniu alebo inak namietajú proti nezákonným praktikám v zamestnaneckom vzťahu.

3. Sloboda združovania a právo na kolektívne vyjednávanie

Vo všeobecnosti môžu pracovníci slobodne vstúpiť do odborovej organizácie podľa vlastného výberu a zúčastňovať sa kolektívneho vyjednávania v súlade s vlastnými záujmami a vnútroštátnymi zákonmi. Obchodní partneri budú dodržiavať všetky príslušné zákony a nariadenia týkajúce sa práv pracovníkov na slobodu združovania a kolektívneho vyjednávania.

V krajinách, kde sú tieto práva právne obmedzené, by obchodní partneri mali uľahčovať a nie brániť rozvoju alternatívnych foriem nezávislého a slobodného združovania a vyjednávania.

Zvolení zástupcovia pracovníkov majú prístup na pracovisko, aby si mohli plniť svoje povinnosti, a nesmú byť vystavení obťažovaniu ani diskriminácii.

4. Pracovné podmienky, odmeňovanie a benefity

Všetky pracovnoprávne podmienky musia byť v súlade s etikou a štandardne uznávanou obchodnou praxou a musí sa v nich primerane zohľadňovať osobné blaho jednotlivca. Sami podporujeme, a od našich obchodných partnerov očakávame spravodlivé a primerané odmeňovanie zamestnancov. Platy, mzdy a benefity zamestnancov musia

spĺňať zákonné kritériá pre minimálnu mzdu alebo miestne normy v danom odvetví. Zamestnanci musia mať k dispozícii zrozumiteľné informácie o svojej mzde a akýchkoľvek zrážkach za každé výplatné obdobie. Zrážky zo mzdy sa môžu vykonávať len vtedy, ak sú v súlade s platnými zákonnými ustanoveniami.

5. Pracovná doba

Pracovná doba musí byť v súlade s národnými právnymi požiadavkami alebo miestnymi normami platnými v danom odvetví. Očakávame, že všetci pracovníci budú mať každých sedem dní k dispozícii minimálne jeden deň pracovného voľna a minimálne

dva dni každých štrnástich dní. Nadčasy musia byť komunikované vopred, musia byť v súlade s platnými vnútroštátnymi právnymi predpismi a musia byť náležite odmeňované.

6. Detská práca

Skupina MEGGLE Group je striktné proti akejkoľvek forme zneužívania detí. Obchodní partneri nesmú zamestnávať pracovníkov, ktorí nespĺňajú minimálny vek na výkon práce stanovený v platných zákonoch a nariadeniach alebo vek 15 rokov v závislosti od toho, ktorá podmienka je prísnejšia. Ak je zamestnávanie maloletých zo zákona povolené, obchodní partneri musia dodržiavať všetky platné zákony a nariadenia upravujúce takéto zamestnávanie.

Očakávame, že obchodní partneri jasne zdokumentujú a budú komunikovať svoje zásady týkajúce sa maloletých detí, a to aj v prípade, že žiadne nezamestnávajú. Do tejto kategórie patrí zabezpečenie podpory maloletých v školskej dochádzke až do dosiahnutia veku 15 rokov, minimálneho veku pre prácu v

príslušnej krajine alebo veku povinnej školskej dochádzky podľa toho, ktorá veková hranica je vyššia. Od osôb mladších ako 18 rokov sa neočakáva výkon práce v noci. Nemali by sa zapájať do činností, ktoré sú potenciálne nebezpečné alebo škodlivé pre ich zdravie a vývoj. Do tejto kategórie patrí predĺžená pracovná doba, práca s nebezpečnými strojmi alebo manuálna manipulácia s ťažkými bremenami. Okrem toho by nemali pracovať v nezdravom prostredí, kde môžu byť vystavení nebezpečným látkam, činidlám, procesom alebo fyzickému či psychickému týraniu.

7. Ochrana zdravia a bezpečnosť pri práci

Naši obchodní partneri musia zabezpečiť, aby sa vo všetkých používaných výrobných procesoch prioritne zohľadňovala bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci zamestnancov. Musia dodržiavať všetky príslušné zákony a nariadenia týkajúce sa

bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Obchodní partneri musia minimálne zabezpečiť bezpečné a hygienické pracovné prostredie

8. Úplatkárstvo a boj proti korupcii

Keďže sa sami snažíme dodržiavať vysoké etické štandardy, dodržiavanie všetkých platných zákonov proti úplatkárstvu a korupcii, ako aj ďalších predpisov zakazujúcich úplatkárstvo a korupciu, ktoré sa vzťahujú na ich obchodné aktivity a zmluvné záväzky, požadujeme rovnako aj od našich zamestnancov a obchodných partnerov. V našej Politike boja proti úplatkárstvu a korupcii sa zdôrazňuje nulová tolerancia voči úplatkárstvu a korupcii vo všetkých globálnych obchodných aktivitách. Úplatkárstvo a korupcia sú v našom dodávateľskom reťazci

prísne zakázané. Do tejto kategórie patria akékoľvek pokusy o neprimerané ovplyvňovanie zamestnancov, zástupcov, vládných úradníkov, zdravotníckych pracovníkov alebo akýchkoľvek súkromných strán s cieľom získať alebo udržať si obchodné príležitosti alebo nekalé výhody. Členovia tímu pracujúci s obchodnými partnermi musia zabezpečiť dodržiavanie našich Zásad proti úplatkárstvu a korupcii, pričom rovnaký záväzok očakávame aj od našich obchodných partnerov.

9. Spravodlivá hospodárska súťaž

Skupina MEGGLE Group sa zaväzuje podporovať spravodlivú hospodársku súťaž a očakáva, že platné protimonopolné zákony a zákony o hospodárskej súťaži budú dodržiavať aj naši obchodní partneri. Naši obchodní partneri sa nesmú zapájať do akejkoľvek formy

protisúťažného správania, napríklad cenových kartelov, delenia trhu alebo zneužívania trhového postavenia. Očakávame, že naši obchodní partneri budú vo všetkých obchodných vzťahoch súťažiť čestne a eticky.

10. Systémy riadenia, monitorovanie a dokumentácia

Obchodní partneri musia implementovať účinný systém riadenia, ktorý presne odráža súlad so štandardmi stanovenými v tomto Kódexe správania pre obchodných partnerov. Musia dôkladne viesť evidenciu a náležite spravovať svoje systémy riadenia.

V prípade opodstatnených náznakov nedodržiavania predpisov musia obchodní partneri na požiadanie spoločnosti MEGGLE alebo jej oprávnených zástupcov sprístupniť príslušnú dokumentáciu a spolupracovať pri akomkoľvek vyšetrowaní.

11. Udržateľný rozvoj a ochrana životného prostredia

Skupina MEGGLE Group preberá zodpovednosť za environmentálny, sociálny a ekonomický dopad svojich obchodných aktivít. Očakávame, že naši obchodní partneri zohľadnia požiadavky stanovené v tomto Kódexe správania a udržateľnosť budú zohľadňovať aj vo svojich vlastných obchodných operáciách, a v prípade potreby aj v celom dodávateľskom reťazci. Naši obchodní partneri musia dodržiavať všetky príslušné zákony a nariadenia o ochrane

životného prostredia a zodpovedne využívať prírodné zdroje. Musia sa snažiť úplne eliminovať alebo znižovať dopad svojich činností na životné prostredie, tvorbu odpadu a emisií.

Spoločnosť MEGGLE Group spolupracuje s obchodnými partnermi na identifikácii rizík a príležitostí na zlepšenie v oblasti udržateľnosti v dodávateľskom reťazci a na implementácii vhodných opatrení.

12. Monitorovanie a overovanie

Skupina MEGGLE Group zaviedla všetky realizovateľné a praktické opatrenia s cieľom zabezpečiť dôsledné plnenie zákonných noriem v dodávateľskom reťazci. Na účely overovania môžu byť obchodní partneri

požiadaní o doplňujúce informácie, ktoré nám umožnia plniť si naše vlastné záväzky v oblasti právnej dokumentácie.

13. Nemecký zákon o náležitej starostlivosti v dodávateľskom reťazci

Spoločnosť MEGGLE sa zaviazala dodržiavať nemecký zákon o náležitej starostlivosti v dodávateľskom reťazci. Naše zásady a hodnoty v oblasti obstarávania sú uvedené v Zásadách dodávateľského reťazca MEGGLE.

Zásady sú k dispozícii na našej webovej stránke na adrese <https://www.meggle-group.com/compliance>.

Porušovanie nulovej tolerancie

Skupina MEGGLE Group presadzuje politiku nulovej tolerancie voči akémukoľvek závažnému porušovaniu základných zásad stanovených v našom Kódexe správania pre obchodných partnerov. V prípade ich porušenia posúdime predmetné okolnosti a môžeme pristúpiť k ukončeniu obchodného vzťahu s konkrétnou prevádzkou, kde k porušeniu došlo. V závislosti od závažnosti a okolností porušenia môžeme tiež pozastaviť alebo ukončiť obchodný vzťah s obchodným partnerom vo všetkých jeho pobočkách/prevádzkach. Budúcnosť vzťahu spoločnosti MEGGLE s obchodným partnerom závisí od výsledku nášho prešetrenia vzniknutej situácie.

V rámci uvedeného si uvedomujeme, že nápravné opatrenie nie je vždy možné dosiahnuť okamžite. Za týchto okolností očakávame, že naši obchodní partneri podniknú všetky praktické kroky a opatrenia na zabezpečenie nápravy menších problémov prostredníctvom udržateľných zmien, ktoré sú riadené a overované v akčných plánoch nápravných opatrení.

Skupina MEGGLE Group bude spolupracovať výhradne s takými obchodnými partnermi, ktorí sú otvorení a transparentní pokiaľ ide o proces hodnotenia, a ktorí sa snažia dodržiavať tento Kódex správania pre obchodných partnerov.