



Etický kódex

pre zamestnancov

SEPTEMBER 2026





Obsah

	Úvod.....	3
1.	Dodržiavanie predpisov	4
2.	Kvalita	4
3.	Ľudské práva.....	4
4.	Ochrana životného prostredia a riadenie zdrojov	5
5.	Spravodlivé a ohľaduplné správanie voči kolegom	5
6.	Spravodlivé a ohľaduplné správanie voči obchodným partnerom	6
7.	Spolupráca s úradmi.....	7
8.	Zodpovedné používanie sociálnych médií.....	7
9.	Ochrana údajov a informačná bezpečnosť	7
10.	Majetok spoločnosti, ochrana duševného vlastníctva a patentov	8
11.	Finančné výkazníctvo a riadenie rizík.....	8
12.	Kultúra otvorenosti – nahlasovanie podnetov	8

Kontakt

Máte otázky?

Governance Risk & Compliance
compliance@meggle.com

Systém oznamovania podnetov:
www.meggle-group.com/en/whistleblower-guideline

Tiráž

MEGGLE Holding SE

Megglestr. 6 – 12
83512 Wasserburg am Inn, Nemecko
T +49 8071 73-0

Managing Directors: Matthias Oettel (CEO), Henning Dehler (CFO), Marcus Hormuth (COO)
Chair of the Board of Directors: Marina Meggle

www.meggle-group.com

Úvod

Naše poslanie

MEGGLE je medzinárodne pôsobiaca a celosvetovo známa spoločnosť. Spoločne s našimi zamestnancami sme sa zhodli na týchto piatich základných hodnotách: tradícia, tímový duch, zodpovednosť, kvalita a orientácia na budúcnosť. Sú to hlboko zakorenené zásady, ktoré riadia naše každodenné vzťahy. Neustále rozširujeme naše portfólio produktov a zameriavame sa na najvyššie štandardy kvality s najlepšimi výrobkami.

„Vďaka kvalitným výrobkom a vynikajúcim službám prispievame k blahobytu ľudí na celom svete.“

Spoločnosť MEGGLE ponúka svojim váženým zákazníkom atraktívny sortiment produktov a služieb vysokej kvality. Presne to sme si stanovili aj v našich firemných zásadách – spája to celý tím MEGGLE na ceste k spoločnému cieľu.

Na zabezpečenie ďalšieho fungovania a nezávislosti spoločnosti MEGGLE založil Toni Meggle v roku 2019 Nadáciu Toniho Meggleho, ktorá je jediným spoločníkom spoločnosti MEGGLE Holding SE a všetkých jej dcérskych spoločností.

Svojou víziou spoločnosť MEGGLE jasne ukazuje, čo je pre ňu dôležité. Sme odhodlaní investovať do budúcnosti, aby sme podporovali neustály rast v našich regiónoch a zároveň vytvárali lepšie podmienky pre našich zamestnancov. Značka MEGGLE je známa na medzinárodnej úrovni a otvorená svetu – o našich zákazníkov sa staráme s vysokou mierou odbornosti a znalostí. Tieto hodnoty uplatňujeme každý deň.

Najmä v náročných časoch sú lojalita, tímová spolupráca a vytrvalosť kľúčovými kompetenciami a základnými piliermi spoločnosti MEGGLE. Spoločným úsilím a spoluprácou podporujeme uplatňovanie našich hodnôt v každodennej práci, aby sme dokázali čeliť podnikateľským rizikám aj vďaka schopnosti našich zamestnancov zvládať náročné situácie. Takto dosahujeme stanovené ciele.

Naše hodnoty a zásady

Naša vášeň pre prácu a nadšenie našich zamestnancov sú dôležitými faktormi nášho úspechu. Naše ciele dosahujeme vďaka tvorivosti a čestnému konaniu. Zaväzujeme sa dodržiavať zásady ľudských práv a pracovného práva, chrániť životné prostredie a zabezpečovať dodržiavanie všetkých zodpovedajúcich zákonov a predpisov. Hoci je naša globálna komunita MEGGLE tvorená ľuďmi z rôznych kultúr, ich rozmanitosť si vážime a rešpektujeme ju. Dbáme na to, aby naše správanie bolo v súlade s našimi hodnotami a zásadami. Tento etický kódex platí pre všetkých našich zamestnancov na celom svete bez zreteľa na ich pracovné zaradenie alebo

miesto, kde pôsobia. Tento etický kódex slúži ako návod, ako uplatňovať naše hodnoty, zásady a štandardy v praxi, napríklad vzájomný rešpekt medzi zákazníkmi, zamestnancami a ďalšími zainteresovanými stranami. Zavedením tohto etického kódexu podporujeme kultúru dôvery, integrity a osobnej zodpovednosti. Zásady, ktorými sa majú riadiť naši dodávatelia, sme stanovili v samostatnom dokumente s názvom „Etický kódex pre obchodných partnerov“. Chceme tak podporiť najmä plnenie našich cieľov v oblasti ochrany životného prostredia a udržateľnosti. Od našich dodávateľov očakávame, že budú dodržiavať tento etický kódex.

Dodržiavanie predpisov	Kvalita	Ľudské práva	Udržateľnosť a ochrana životného prostredia
Spravodlivé a ohľaduplné správanie voči kolegom	Spravodlivé a ohľaduplné správanie voči obchodným partnerom	Spolupráca s úradmi	Zodpovedné používanie sociálnych médií
Ochrana údajov a informačná bezpečnosť	Majetok spoločnosti, ochrana duševného vlastníctva a patentov	Finančné výkazníctvo a riadenie rizík	Kultúra otvorenosti – nahlasovanie podnetov

1. Dodržiavanie predpisov

Naše záväzky nekončia pri dodržiavaní zákonov. Spoločnosť MEGGLE sa riadi vnútroštátnymi a medzinárodnými právnymi predpismi a miestnymi pravidlami, ktoré považujeme za základný štandard. Keď sa jednotlivé predpisy líšia, vždy sa riadime tým prísnejším. Keď v niektorej krajine alebo v konkrétnej situácii neexistujú jasné pravidlá, vychádzame zo

zásad, ktoré sú stanovené v našom etickom kódexe.

Nevenujeme sa lobingu, nevydávame politicky motivované vyhlásenia a nezapájame sa do politických aktivít. Netolerujeme porušovanie zásad, ktoré sú uvedené v našom etickom kódexe. Pri všetkom, čo robíme, preto kladieme dôraz na dôslednosť, zodpovednosť a integritu.

2. Kvalita

Naše výrobky vyrábame s dôrazom na najvyššiu kvalitu a dodržiavanie sociálnych štandardov. Výrobou kvalitných potravín, najmä na báze mlieka, prinášame spoločnosti významnú pridanú hodnotu a svoje portfólio sa snažíme neustále rozvíjať. V rámci našich služieb, predovšetkým v divízii Contract Manufacturing, poskytujeme zákazníkom špičkové služby v oblasti sušenia rozprašovaním ich výrobkov. Naše produkty nachádzajú uplatnenie aj v nepotravinárskom priemysle. Preto je zabezpečenie ich kvality našou najvyššou prioritou. V každej fáze výroby vykonávame prísne

kvality, aby sme neustále dodržiavali naše vysoké štandardy. Zachovanie nepretržitého chladiaceho reťazca je nevyhnutné na udržanie požadovanej kvality našich výrobkov. K vysokému štandardu kvality prispievajú aj rozsiahle hygienické opatrenia a neporušené obalové materiály a obaly. Naše výrobky zároveň neustále zdokonaľujeme. Každý podnet, ktorý sa týka nedostatkov v kvalite, berieme vážne a dôkladne ho preverujeme. V prípade potreby informujeme zodpovedajúce orgány a vykonáme všetky potrebné opatrenia na ochranu našich zákazníkov a spotrebiteľov.

3. Ľudské práva

Náš záväzok rešpektovať ľudské práva vychádza okrem iného z týchto dokumentov a medzinárodných štandardov:

- **Všeobecná deklarácia ľudských práv**
- Dohovor OSN o právach dieťaťa
- Medzinárodný pakt o občianskych a politických právach z 19. decembra 1966
- Medzinárodný pakt o hospodárskych, sociálnych a kultúrnych právach z 19. decembra 1966
- Pracovné a sociálne štandardy Medzinárodnej organizácie práce (MOP)
- Hlavné zásady OSN v oblasti podnikania a ľudských práv
- Smernice OECD pre nadnárodné podniky

Zaväzujeme sa rešpektovať ľudské práva všetkých osôb – našich zamestnancov, zákazníkov, obchodných partnerov aj tretích strán. V tejto súvislosti si plníme povinnosti náležitej starostlivosti, ktoré vyplývajú z platných medzinárodných a vnútroštátnych právnych predpisov, ako je napríklad nemecký zákon o povinnej starostlivosti podnikov v dodávateľských reťazcoch. Tento zákon stanovuje povinnosť sledovať riziká v oblasti ľudských práv a životného prostredia v dodávateľskom reťazci.

Uplatňujeme politiku nulovej tolerance voči obťažovaniu aj diskriminácii na základe rasy, náboženstva, veku, zdravotného postihnutia, pohlavia, rodinného stavu, sexuálnej orientácie, členstva v odboroch, etnického alebo národného pôvodu, vojenského statusu alebo politickej príslušnosti. S cieľom zabezpečiť dodržiavanie týchto zásad v spoločnosti MEGGLE sme vymenovali zástupcu pre rovnosť príležitostí, zástupcu pre osoby so zdravotným postihnutím, ako aj zástupcu pre ľudské práva.

Spoločnosť MEGGLE kategoricky odmieta akékoľvek vykorisťovanie detí. Nezamestnávame osoby, ktoré ešte nedosiahli zákonom stanovený minimálny vek na zamestnanie alebo vek 15 rokov – podľa toho, ktorá z týchto vekových hraníc je vyššia.

Zamestnanci, ktorí nahlásia obťažovanie alebo diskrimináciu, nesmú byť za svoje podnety vystavení žiadnym odvetným opatreniam. To platí aj pre podnety týkajúce sa iných nezákonných pracovných praktík, ako je vykorisťovanie zamestnancov. Ide najmä o nútenú prácu, dlhové otroctvo, otroctvo, neľudské zaobchádzanie a obchodovanie s ľuďmi.

4. Ochrana životného prostredia a riadenie zdrojov

Udržateľnosť je neoddeliteľnou súčasťou našej podnikateľskej stratégie a nášho každodenného konania. Ako medzinárodne pôsobiaca spoločnosť v potravinárskom priemysle preberáme zodpovednosť za životné prostredie, spoločnosť a udržateľné riadenie podniku. Zároveň v rovnakej miere zohľadňujeme ekologické, sociálne a ekonomické aspekty.

Každý zamestnanec prispieva k šetrnému využívaniu zdrojov, predchádzaniu negatívnym vplyvom na životné prostredie a zodpovednému konaniu. Dodržiavame všetky platné právne predpisy v oblasti ochrany životného prostredia a neustále pracujeme na zlepšovaní nášho vplyvu na životné prostredie.

Náš záväzok zahŕňa najmä tieto oblasti:

1. Ochrana klímy a energia

Neustále pracujeme na znižovaní emisií skleníkových plynov, efektívnom využívaní energie a rozširovaní podielu obnoviteľných zdrojov energie v našich výrobných závodoch. Tým prispievame k ochrane klímy a plníme naše dlhodobé klimatické ciele.

2. Riadenie zdrojov

Vodu, energiu, suroviny a obalové materiály využívame zodpovedne. Prostredníctvom efektívnych procesov neustále znižujeme spotrebu prírodných zdrojov, aby sme predchádzali plytvaniu.

3. Obchodové hospodárstvo

Všade, kde je to možné, predchádzame vzniku odpadu a podporujeme opätovné využívanie a recykláciu materiálov. Nevyhnutný zvyškový odpad spracúvame a likvidujeme bezpečne a ekologicky, v súlade so zákonnými požiadavkami.

4. Udržateľné obstarávanie a dobré životné podmienky zvierat

Od našich dodávateľov očakávame dodržiavanie našich štandardov v oblasti udržateľnosti a sociálnej zodpovednosti. Spoločne s našimi partnermi podporujeme zodpovedné využívanie prírodných zdrojov a produkciu mlieka so zreteľom na dobré životné podmienky zvierat.

5. Zodpovednosť každého jednotlivca

Udržateľnosť môžeme dosiahnuť len spoločným úsilím. Preto od všetkých zamestnancov očakávame zodpovedný prístup k životnému prostrediu, šetrné využívanie zdrojov, predchádzanie environmentálnym incidentom alebo ich nahlásenie a aktívne prispievanie k neustálemu zlepšovaniu našich výsledkov v oblasti udržateľnosti.

5. Spravodlivé a ohľaduplné správanie voči kolegom

MEGGLE je spoločnosť, ktorá pôsobí po celom svete a zamestnáva ľudí s najrôznejším kultúrnym zázemím a životnými skúsenosťami. Túto rozmanitosť si vážime a uvedomujeme si, že každý človek prináša svoj vlastný pohľad na vec a jedinečné silné stránky. Každý zamestnanec je pre nás cenný a zároveň pomáha rozvíjať vzájomné zdieľanie vedomostí. Každý deň sa usilujeme vytvárať prostredie, v ktorom sa každý zamestnanec cíti byť ocenený, vypočutý a zapojený. Ku kolegom sa správame s rešpektom, pochopením a úctou. Dbáme na to, aby všetky pracovné podmienky boli férové a transparentné a aby mzdy našich zamestnancov zodpovedali zákonom stanoveným minimálnym mzdovým podmienkam a zodpovedajúcim požiadavkám, ktoré sú platné v danom odvetví.

Zdravie a bezpečnosť našich zamestnancov sú neoddeliteľnou súčasťou firemnej kultúry. Dodržiavame všetky predpisy, ktoré sa týkajú bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a vytvárame tak bezpečné pracovné podmienky. Zabezpečujeme potrebné ochranné prostriedky, bezodkladne odstraňujeme všetky riziká a poskytujeme zodpovedajúce školenia. Na pracovisku ani počas pracovného času netolerujeme užívanie drog, ani prechovávanie, distribúciu či predaj alkoholu. Spoločnosť MEGGLE rešpektuje právo zamestnancov zakladať odborové organizácie a vstupovať do nich. Zvolení zástupcovia zamestnancov môžu vykonávať svoje úlohy bez obmedzení prístupu.

6. Spravodlivé a ohľaduplné správanie voči obchodným partnerom

Správanie spoločnosti MEGGLE a jej zamestnancov v obchodných vzťahoch ovplyvňuje dobré meno našej spoločnosti. K našim obchodným partnerom sa vždy správame s rešpektom, úctou a slušnosťou, v súlade s týmto etickým kódexom.

Od našich obchodných partnerov očakávame, že budú dodržiavať zásady, ktoré sú uvedené v tomto etickom kódexe, ako aj v etickom kódexe pre obchodných partnerov. Okrem toho očakávame, že naši obchodní partneri zabezpečia, aby sa aj ich partneri v dodávateľskom reťazci riadili týmito zásadami.

6.1 Súťažíme čestne a férovo

Dodržiavame pravidlá hospodárskej súťaže a riadime sa platnými právnymi predpismi. Medzi konkurentmi sú neprípustné najmä dohody o rozdelení území alebo zákazníkov, výmena informácií o cenách či jednotlivých zložkách cien, obchodných vzťahoch a podmienkach dodávok alebo o výrobných kapacitách. Rovnako je zakázaná výmena informácií o stratégiách, ktoré sa týkajú trhu a majetkových účasti. Nepodporujeme ani neakceptujeme ústne ani písomné dohody či neformálne dohody v akejkoľvek podobe.

Našich zamestnancov školíme v oblasti pravidiel férovej hospodárskej súťaže a učíme ich samostatne rozpoznávať problematické situácie. Keď si však nie sú istí, či je určité konanie prípustné, môžu sa kedykoľvek obrátiť na oddelenie pre dodržiavanie predpisov alebo právne oddelenie a požiadať o radu. Každé podozrenie na možné porušenie pravidiel treba bezodkladne nahlásiť.

6.2 Dodržiavame medzinárodné obchodné predpisy

Dodržiavame všetky predpisy o kontrole vývozu a colné predpisy v krajinách, v ktorých pôsobíme. Všetci zamestnanci, ktorí sa podieľajú na dovoze alebo vývoze tovaru, služieb, softvéru či technológií, musia dodržiavať platné právne predpisy v oblasti kontroly vývozu a pravidiel o dovoze a vývoze.

6.3 Dodržiavame predpisy o boji proti korupcii

Netolerujeme korupciu v žiadnej podobe. Toto pravidlo platí pre jednotlivcov, spoločnosti, úrady aj ďalšie inštitúcie. Korupčné konanie je nielen trestné, ale narúša aj hospodársku súťaž a môže mať finančné dôsledky alebo

poškodiť dobré meno spoločnosti. Zamestnanci sa nesmú zapájať do činností, pri ktorých dochádza k poskytovaniu platieb, darov alebo iných výhod s cieľom ovplyvniť rozhodovanie úradníkov alebo úradov. Patria sem aj ponúkание alebo prijímanie úplatkov s cieľom získať povolenia, licencie či iné súhlasy od vládnych alebo dozorných orgánov. Takéto konanie je nielen nezákonné, ale aj neetické a narúša integritu nášho podnikania.

Výnimku predstavujú príležitostné a primerané dary symbolickej hodnoty alebo pozvania na podujatia či večere. Naším zamestnancom poskytujeme školenia, aby si zvýšili povedomie o pravidlách, kontrolných mechanizmoch, programoch a opatreniach, ktoré sú zamerané na predchádzanie neetickému správaniu.

Porušenie týchto pravidiel bude mať za následok prísne disciplinárne opatrenia, ktoré môžu viesť až k ukončeniu pracovného pomeru a ďalším právnym dôsledkom. V prípade pochybností sa so svojimi otázkami môžete obrátiť na nášho zástupcu pre dodržiavanie predpisov.

6.4 Dodržiavame požiadavky na ochranu pred legalizáciou príjmov z trestnej činnosti a financovaním terorizmu

Dodržiavame všetky požiadavky, ktoré sa týkajú boja proti legalizácii príjmov z trestnej činnosti a financovaniu terorizmu. Aby sme predchádzali novej legalizácii príjmov z trestnej činnosti, majetok nadobúdame alebo predávame výlučne v súlade so zákonom. Anonymné obchodné transakcie sú zakázané a každého podozrivého obchodného partnera alebo podozrivú transakciu je potrebné nahlásiť.

6.5 Dbáme na to, aby nedochádzalo ku konfliktu záujmov

Predchádzame konfliktom záujmov. Od všetkých zamestnancov očakávame, že sa budú naplno venovať svojej práci v spoločnosti MEGGLE a zabránia situáciám, v ktorých by ich osobné alebo finančné záujmy mohli byť v rozpore so záujmami spoločnosti. Platenú vedľajšiu pracovnú činnosť môžu vykonávať len so súhlasom vedenia spoločnosti. Súhlas udelíme v prípade, keď táto činnosť neohrozí oprávnené záujmy spoločnosti ani pracovný výkon zamestnanca.

7. Spolupráca s úradmi

Spoločnosť MEGGLE sa zaväzuje spolupracovať so štátnymi orgánmi a dozornými orgánmi v právne prípustnom rozsahu. Súčasťou tejto spolupráce je aj riadne a včasné platenie všetkých splatných daní, ako sú daň z príjmov, daň z príjmov právnických osôb, daň zo závislej činnosti a všetky miestne dane. Údaje, ktoré uvádzame o našom majetku, finančnej

situácii a hospodárskom výsledku, sú pravdivé a v súlade s platnými zákonmi a predpismi. Akékoľvek pokusy o daňové úniky alebo skresľovanie finančných informácií sú prísne zakázané. Pri komunikácii s úradmi kladieme dôraz na transparentnosť a integritu, aby sme chránili dobré meno spoločnosti a dodržiavali naše etické zásady.

8. Zodpovedné používanie sociálnych médií

Webové stránky MEGGLE a naše profily na sociálnych sieťach nám umožňujú zdieľať informácie a komunikovať so zákazníkmi a záujemcami o naše značkové výrobky a spoločnosť. V spoločnosti MEGGLE kladieme veľký dôraz na otvorenú a úprimnú komunikáciu. Sociálne siete využívame zodpovedne a zaväzujeme sa zverejňovať vždy pravdivé informácie a komunikovať s rešpektom. Naša komunikácia na internete je

založená na transparentnosti a autenticite, aby to, čo komunikujeme navonok, zodpovedalo aj nášmu konaniu.

Ako zamestnanci spoločnosti MEGGLE neprezentujeme svoje osobné názory ani politické postoje v mene spoločnosti. Od našich zamestnancov očakávame rovnakú mieru zodpovednosti aj pri používaní sociálnych sietí, najmä ak je zrejmé, že ich komunikácia súvisí so spoločnosťou MEGGLE.

9. Ochrana údajov a informačná bezpečnosť

Vo všetkých našich obchodných procesoch dbáme na dodržiavanie zákonných požiadaviek a na ochranu súkromia, osobných údajov a obchodných informácií.

Osobné údaje zamestnancov, zákazníkov a obchodných partnerov, ktoré spracúvame, chránime technickými a organizačnými opatreniami pred neoprávneným prístupom tretích osôb. K osobným údajom majú prístup iba tí zamestnanci, ktorí ich potrebujú na plnenie svojich pracovných úloh.

Prostredníctvom primeraných technických a organizačných opatrení zabezpečujeme ochranu pred neoprávneným prístupom a stratou údajov v súlade s najnovšími poznatkami a technickými štandardmi. Oddelenie pre dodržiavanie predpisov, právne oddelenie a náš zodpovedný pracovník pre ochranu osobných údajov spoločne dbajú na vysokú úroveň bezpečnosti informácií.

Všetky nami používané aplikácie umelej inteligencie prevádzkujeme v plnom súlade so všetkými požiadavkami na ochranu osobných údajov a informačnú bezpečnosť.

Dôveru a integritu našich obchodných vzťahov si zachovávame tým, že chránime všetky dôverné informácie. Preto má spoločnosť MEGGLE zavedený komplexný systém informačnej bezpečnosti. Zamestnancov oboznamujeme so zásadami informačnej bezpečnosti a školíme ich podľa toho, aké majú úlohy a zodpovednosti. Naši zamestnanci dbajú na bezpečnú výmenu informácií. Za mimoriadne dôverné informácie považujeme najmä obchodné stratégie, finančné údaje, osobné údaje zamestnancov a technológie, ktoré podliehajú ochrane.

10. Majetok spoločnosti, ochrana duševného vlastníctva a patentov

So všetkými internými firemnými dokumentmi a informáciami zaobchádzame zodpovedne a používame ich výhradne na pracovné účely. Každý zamestnanec je povinný chrániť majetok spoločnosti pred stratou, krádežou a zneužitím. To platí osobitne pre našu značku MEGGLE a ochrannú známku.

Každý zamestnanec MEGGLE vykonáva potrebné opatrenia, aby sa dôverné alebo chránené informácie nedostali do rúk neoprávnených osôb, či už v rámci spoločnosti, alebo mimo nej. Povinnosť nakladať s dôvernými informáciami s náležitou starostlivosťou trvá aj po skončení pracovného pomeru.

11. Finančné výkazníctvo a riadenie rizík

Spoločnosť MEGGLE zabezpečuje úplné, vecne správne a z hľadiska výpočtov overiteľné účtovníctvo a finančné výkazníctvo. Finančné údaje sú pre spoločnosť MEGGLE veľmi dôležité, pretože tvoria základ pre prijímanie obchodných rozhodnutí aj plnenie zákonných povinností. Správnosť týchto údajov si nechávame pravidelne overovať našimi audítormi. Pri vedení účtovníctva a zostavovaní účtovných výkazov uplatňujeme zásady riadneho účtovníctva.

Spoločnosť MEGGLE si uvedomuje, že podnikanie je spojené s rizikami. Preto k riadeniu rizík pristupujeme aktívne a včas identifikujeme možné riziká aj príležitosti. Riziká vyhodnocujeme a priebežne sledujeme a vykonávame vhodné opatrenia, aby sme zabezpečili spoľahlivé fungovanie našich prevádzkových procesov aj v prípade nepriaznivých okolností. Zodpovedné riadenie rizík zahŕňa včasné, jasné a kvalifikované rozhodovanie so zreteľom na záujmy spoločnosti, ako aj vypracovaný plán kontinuity podnikania. O rizikách pravidelne informujeme vedenie spoločnosti a spoločníka.

12. Kultúra otvorenosti – nahlasovanie podnetov

V spoločnosti MEGGLE podporujeme otvorenú komunikáciu. Keď má niektorý zamestnanec problém alebo chce na niečo upozorniť, môže sa obrátiť na svojho nadriadeného alebo priamo na pracovníka MEGGLE, ktorý zodpovedá za dodržiavanie predpisov.

Externé zainteresované strany môžu svoje podnety priamo nahlásiť pracovníkovi MEGGLE, ktorý zodpovedá za dodržiavanie predpisov, a to na adrese compliance@megggle.com.

Keď máte pochybnosti alebo chcete upozorniť na porušenie nášho etického kódexu, neetické konanie či inú záležitosť, môžete tak urobiť prostredníctvom nášho systému na nahlasovanie podnetov v spoločnosti MEGGLE. Tento systém umožňuje podať podnet anonymne alebo uviesť svoje osobné údaje a obrátiť sa tak priamo na zástupcu pre dodržiavanie predpisov. Osoby, ktoré podnet podajú, tým nebudú nijako znevýhodnené. Otázky a spätná väzba sú pre nás dôležité a každý podnet bezodkladne preveríme a budeme sa mu venovať s náležitou starostlivosťou.

Governance, Risk & Compliance:

compliance@megggle.com

Systém nahlasovania podnetov:

www.megggle-group.com/en/whistleblower-guideline