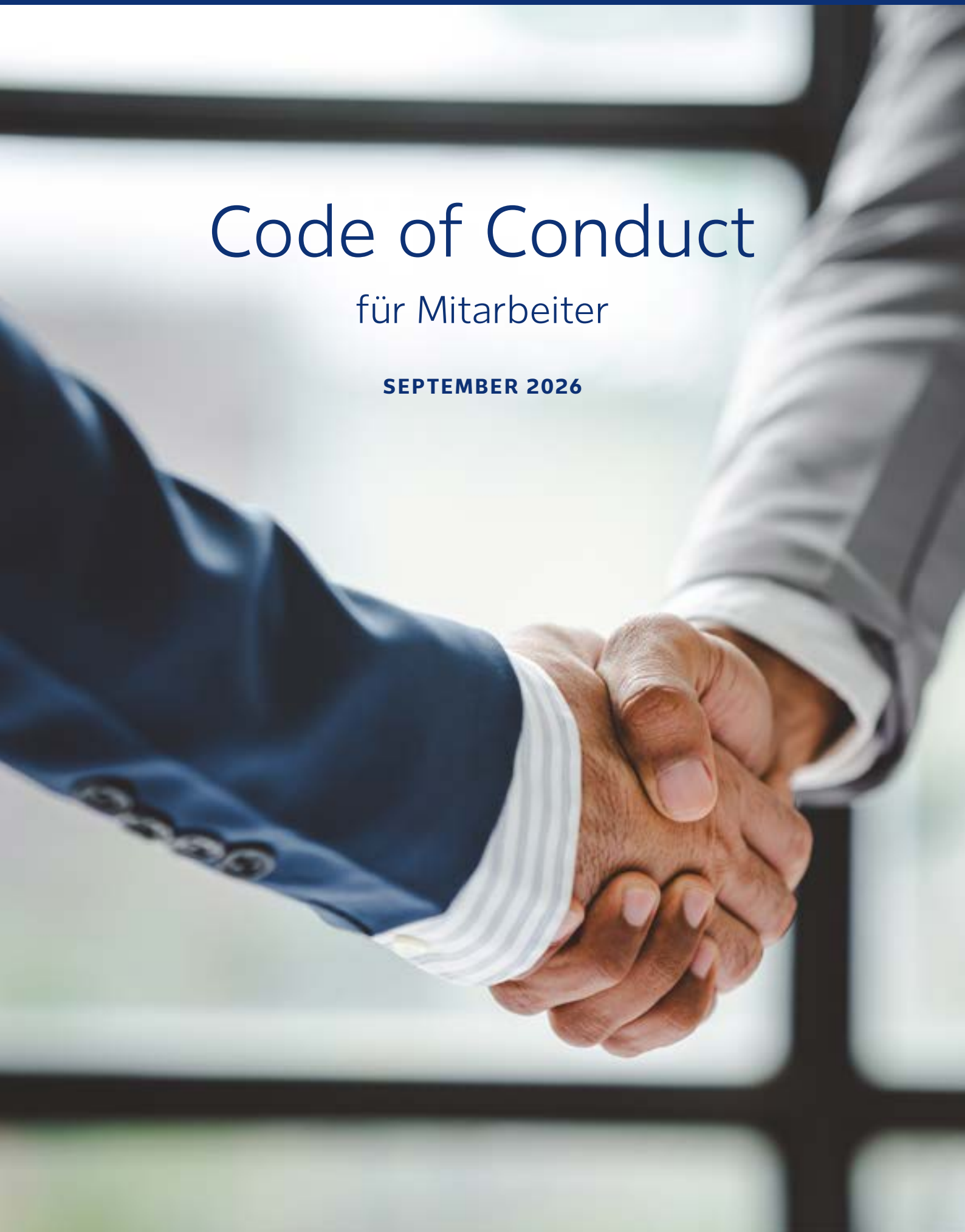
MEGGLE



# Code of Conduct

## für Mitarbeiter

**SEPTEMBER 2026**

## Inhalt


| | | |
|---|---|---|
| | Präambel | 3 |
| 1. | Compliance | 4 |
| 2. | Qualität | 4 |
| 3. | Menschenrechte | 4 |
| 4. | Umweltschutz und Ressourcenmanagement | 5 |
| 5. | Fairer und respektvoller Umgang mit unseren Kollegen | 5 |
| 6. | Fairer und respektvoller Umgang mit unseren Geschäftspartnern | 6 |
| 7. | Umgang mit Behörden | 7 |
| 8. | Verantwortungsvoller Umgang mit Sozialen Medien | 7 |
| 9. | Datenschutz und Informationssicherheit | 7 |
| 10. | Unternehmensvermögen, Schutz des geistigen Eigentums und Patente | 8 |
| 11. | Finanzberichterstattung und Risikomanagement | 8 |
| 12. | Speak-up-Culture – Hinweise geben | 8 |


## Kontakt

**Haben Sie Fragen?**
**Gonvernance, Risk & Compliance**
compliance@meggle.com

**Hinweisgebersystem**
www.meggle-group.com/hinweisgeber-system

## Impressum


**MEGGLE Holding SE**
Megglestr. 6 – 12
83512 Wasserburg am Inn, Germany
T +49 8071 73-0

Managing Directors: Matthias Oettel (CEO), Henning Dehler (CFO), Marcus Hormuth (COO)
Chair of the Board of Directors: Marina Meggle

**www.meggle-group.com**



© 2026 MEGGLE Holding SE. All rights reserved.

September 2026



© 2026 MEGGLE Holding SE. All rights reserved.

# Präambel

## Unser Unternehmensleitbild

MEGGLE ist ein international agierendes, weltweit bekanntes Unternehmen. Gemeinsam mit unseren Mitarbeitern haben wir unsere fünf Kernwerte entwickelt: Tradition, Teamgeist, Verantwortung, Qualität und Zukunftsorientierung. Dies sind tief verwurzelte Prinzipien, welche unser tägliches Miteinander prägen. Wir entwickeln unser Produktportfolio stets weiter und streben dabei nach den höchsten Qualitätsstandards und besten Produkten.

**"Mit unseren hochwertigen Produkten und exzellenten Dienstleistungen tragen wir zum Wohlergehen aller Menschen weltweit bei."**

Mission aus dem Unternehmensleitbild der MEGGLE Group

Für unsere Kunden bietet MEGGLE ein attraktives Sortiment an hochwertigen Produkten und Dienstleistungen. Dies haben wir in unserem Unternehmensleitbild festgehalten – es vereint unser MEGGLE-Team hinter unserem gemeinsamen Ziel. Um den Fortbestand und die Unabhängigkeit der MEGGLE Group zu sichern, gründete Toni Meggle im Jahr 2019 die Toni-Meggle-Stiftung, welche als alleinige Gesellschafterin der MEGGLE Holding SE und aller Tochtergesellschaften fungiert. Mit unserer Vision setzt MEGGLE ein klares Signal, denn wir sind entschlossen, in unsere Zukunft zu investieren, um kontinuierliches Wachstum in unseren Regionen und für unsere Mitarbeiter zu fördern. Unsere Marke MEGGLE ist international bekannt und weltoffen – wir betreuen unsere Kunden mit hoher Kompetenz und Wissen. Diese Werte wenden wir täglich an.

Loyalität, Teamwork und Durchhaltevermögen, gerade in herausfordernden Zeiten, sind Kernkompetenzen und Säulen, auf denen MEGGLE gegründet ist. Durch unser gemeinsames Engagement und unsere Zusammenarbeit inspirieren wir unser Unternehmen, unsere Werte im Tagesgeschäft zu leben, um damit unseren Geschäftsrisiken mit einer resilienten Belegschaft zu begegnen – damit erreichen wir unsere gesetzten Ziele.

---

## Unsere Werte und Grundsätze

Unsere Leidenschaft für unsere Arbeit und die Begeisterung unseres Teams sind wichtige Treiber unseres Erfolgs. Wir erreichen unsere Ziele durch Kreativität und integres Handeln. Wir verpflichten uns, die Grundsätze der Menschenrechte und des Arbeitsrechts einzuhalten, sowie den Umweltschutz und die Einhaltung aller anzuwendenden Gesetze und Vorschriften zu gewährleisten. Obwohl in unserer globalen MEGGLE-Gemeinschaft viele verschiedene Kulturen vertreten sind, schätzen und respektieren wir ihre Vielfalt und sorgen dafür, dass unsere Werte und Prinzipien in Einklang mit unserem Verhalten stehen. Dieser Verhaltenskodex gilt für alle unsere Mitarbeiter weltweit, unabhängig von ihrer Funktion oder ihrem Standort.

Dieser Code of Conduct dient als Orientierung, und gibt unsere Werte, Prinzipien und Standards wieder, wie beispielsweise den gegenseitigen Respekt zwischen Kunden, Mitarbeitern und anderen Stakeholdern. Mit der Einführung dieses Verhaltenskodexes fördern wir eine Kultur des Vertrauens, der Integrität und der Eigenverantwortung. In einer eigenständigen Version haben wir unsere Leitlinien für Lieferanten in einem separaten "Partner Code of Conduct" definiert, um insbesondere auch unsere Umwelt- und Nachhaltigkeitsziele zu erreichen. Wir erwarten von geschätzten Lieferanten, unseren Partner Code of Conduct einzuhalten.

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Compliance** | **Qualität** | **Menschenrechte** | **Nachhaltigkeit und Umweltschutz** |
| **Fairer und respektvoller Umgang mit unseren Kollegen** | **Fairer und respektvoller Umgang mit unseren Geschäftspartnern** | **Umgang mit Behörden** | **Verantwortungsvoller Umgang mit sozialen Medien** |
| **Datenschutz und Informationssicherheit** | **Unternehmensvermögen, Schutz des geistigen Eigentums und Patente** | **Finanzberichterstattung und Risikomanagement** | **Speak-up-Culture – Hinweise geben** |


© 2026 MEGGLE Holding SE. All rights reserved.

# 1. Compliance

Unser Engagement geht über die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften hinaus. MEGGLE hält sich an nationale und internationale Gesetze und lokale Vorschriften als Mindeststandard. Bei widersprüchlichen Regelungen priorisieren wir die strengere Auslegung. Darüber hinaus richten sich unsere Maßnahmen in Ländern oder Situationen, in denen es an spezifischen Regelungen mangeln sollte, nach den in unserem Verhaltenskodex dargelegten Grundsätzen. Wir verzichten auf Lobbyarbeit, geben keine politisch-motivierten Aussagen ab und beteiligen uns nicht an politischen Aktivitäten. Wir wenden eine Null-Toleranz-Politik gegenüber Verstößen gegen die dargelegten Prinzipien an und bleiben damit mit unserem Handeln geradlinig, zurechenbar und integer.

# 2. Qualität

Wir stellen unsere Produkte unter Einhaltung höchster Qualitätsstandards und der Wahrung sozialer Aspekte her. Wir leisten mit der Herstellung unserer hochwertigen Lebensmittel, die insbesondere aus Milch gewonnen werden, einen wertvollen Beitrag für die Gemeinschaft und sind bestrebt, unser Sortiment kontinuierlich weiterzuentwickeln. Mit unseren Dienstleistungen, insbesondere in unserer Business Unit Contract Manufacturing, bieten wir erstklassige Sprühtrocknungsdienstleistungen für die Produkte unserer Kunden. Unsere Produkte werden auch in der Non-Food-Industrie verarbeitet. Daher hat die Sicherstellung der Produktqualität oberste Priorität.

Wir führen in jeder Phase der Produktion strenge Qualitätskontrollen durch, um unsere hohen Standards stets einzuhalten. Die Aufrechterhaltung einer durchgängigen Kühlkette gewährleistet unsere hohen Qualitätsansprüche an unsere Produkte. Umfangreiche Hygienemaßnahmen sowie unbeschädigte Verpackungsmaterialien und Verpackungen sind Teil unserer hohen Qualitätsmaßnahmen. Darüber hinaus verbessern wir kontinuierlich unsere Produkte. Hinweise auf Qualitätsmängel werden ernst genommen und gründlich geprüft. Falls erforderlich, informieren wir die zuständigen Behörden und ergreifen alle erforderlichen Maßnahmen zum Schutz unserer Kunden und Verbraucher.

# 3. Menschenrechte

**Unser Engagement für die Menschenrechte umfasst unter anderem:**

- Allgemeine Erklärung der Menschenrechte
- UN-Konvention über die Rechte des Kindes
- Internationaler Pakt über bürgerliche und politische Rechte (19. Dezember 1966)
- Internationaler Pakt über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte (19. Dezember 1966)
- Arbeits- und Sozialstandards der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO)
- UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte
- OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen

Wir verpflichten uns, die Menschenrechte aller Personen zu achten, sei es von Mitarbeitern, Kunden, Geschäftspartnern oder sonstigen Dritten. Zu diesem Zweck beachten wir die unternehmerischen Sorgfaltspflichten, die sich aus geltendem internationalen und nationalem Recht, wie dem Gesetz über unternehmerische Sorgfaltspflichten in Lieferketten (LkSG) ergeben. Dieses Gesetz stellt die Überwachung von Menschenrechts- und Umweltrisiken in der Lieferkette sicher.

Wir verfolgen eine Null-Toleranz-Politik im Falle von Belästigung und Diskriminierung aufgrund der ethnischen Herkunft, Religion, Alter, Behinderung, Geschlecht, Familienstand, sexueller Orientierung, Gewerkschafts-zugehörigkeit, nationaler Herkunft, militärischem Status oder politischer Zugehörigkeit. Um dies bei MEGGLE durchzusetzen, haben wir einen Gleichstellungsbeauftragten, einen Schwerbehindertenbeauftragten sowie einen Menschenrechtsbeauftragten ernannt.
MEGGLE ist strikt gegen jegliche Ausbeutung von Kindern. Es werden keine Arbeitnehmer, die das gesetzlich zulässige Mindestalter für die Beschäftigung, oder das Alter von 15 Jahren noch nicht erreicht haben, beschäftigt - je nachdem, welches Mindestalter höher ist.

Hinweise, welche Verfahren gegen Belästigungen oder Diskriminierungen eröffnen, dürfen zu keinen Vergeltungsmaßnahmen gegen die betroffenen Arbeitnehmer führen. Dies gilt auch für anderweitig rechtswidrige Arbeitspraktiken, wie die Ausbeutung von Arbeitnehmern. Dazu zählen Zwangsarbeit, Schuldknechtschaft, Sklaverei, unmenschliche Behandlung und Menschenhandel.


© 2026 MEGGLE Holding SE. All rights reserved.

# 4. Umweltschutz und Ressourcenmanagement

Nachhaltigkeit ist ein fester Bestandteil unserer Unternehmensstrategie und unseres täglichen Handelns. Als international tätiges Unternehmen der Lebensmittelindustrie übernehmen wir Verantwortung für Umwelt, Gesellschaft und eine nachhaltige Unternehmensführung. Dabei berücksichtigen wir ökologische, soziale und wirtschaftliche Aspekte gleichermaßen. Jeder Mitarbeiter trägt dazu bei, Ressourcen zu schonen, Umweltbelastungen zu vermeiden und verantwortungsbewusst zu handeln. Wir halten alle geltenden Umweltgesetze ein und arbeiten kontinuierlich daran, unsere Umweltleistung zu verbessern.

Unser Engagement umfasst insbesondere folgende Bereiche:

1. **Klimaschutz und Energie**
   Wir arbeiten kontinuierlich daran, unsere Treibhausgasemissionen zu reduzieren, Energie effizient einzusetzen und den Anteil erneuerbarer Energien in unseren Produktionsstandorten auszubauen. Damit leisten wir einen Beitrag zum Klimaschutz und verfolgen unsere langfristigen Klimaziele.

2. **Ressourcenschonung**
   Wir setzen Wasser, Energie, Rohstoffe und Verpackungsmaterialien verantwortungsvoll ein. Durch effiziente Prozesse reduzieren wir den Verbrauch natürlicher Ressourcen kontinuierlich um Verschwendung zu vermeiden.

3. **Kreislaufwirtschaft**
   Wir vermeiden Abfälle, wo immer dies möglich ist, und fördern die Wiederverwendung sowie das Recycling von Materialien. Nicht vermeidbare Reststoffe werden entsprechend den gesetzlichen Anforderungen sicher und umweltgerecht behandelt und entsorgt.

4. **Nachhaltige Beschaffung und Tierwohl**
   Wir erwarten von unseren Lieferanten die Einhaltung unserer Nachhaltigkeits- und Sozialstandards. Gemeinsam mit unseren Partnern fördern wir einen verantwortungsvollen Umgang mit natürlichen Ressourcen sowie eine tiergerechte Milcherzeugung.

5. **Verantwortung jedes Einzelnen**
   Nachhaltigkeit gelingt nur gemeinsam. Deshalb erwarten wir von allen Mitarbeitern, umweltbewusst zu handeln, Ressourcen sparsam einzusetzen, Umweltvorfälle zu vermeiden oder zu melden und aktiv zur kontinuierlichen Verbesserung unserer Nachhaltigkeitsleistung beizutragen.

---

# 5. Fairer und respektvoller Umgang mit unseren Kollegen

Als weltweit tätiges Unternehmen beschäftigt MEGGLE eine Vielzahl von Menschen mit den unterschiedlichsten kulturellen Hintergründen und Lebenserfahrungen. Wir schätzen diese Vielfalt und erkennen an, dass jede Person einzigartige Perspektiven und individuelle Stärken mitbringt. Jede Person ist für uns ein wertvolles Gut und wichtig, den gegenseitigen Wissensaustausch zu stärken. Es ist unsere tägliche Aufgabe, ein Umfeld zu schaffen, in dem sich jeder Mitarbeiter geschätzt, gehört und einbezogen fühlt. Wir behandeln unsere Kollegen mit Respekt, Einfühlungsvermögen und Freundlichkeit.

Wir stellen sicher, dass alle Beschäftigungsbedingungen mit fairen und ehrlichen Geschäftspraktiken übereinstimmen und die Entlohnung der Mitarbeiter den gesetzlichen Mindestlohnkriterien bzw. den lokalen Anforderungen für die Branche entspricht.

Die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter sind ein wesentlicher Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Wir halten uns an alle arbeitsrechtlich relevanten Arbeitsplatzvorschriften und sorgen damit für sichere Arbeitsbedingungen. Dazu gehört auch, dass wir die erforderlichen Sicherheitsausrüstungen bereitstellen und jede Gefahr unverzüglich beseitigen, sowie Schulungen anbieten. Wir dulden weder den Konsum von Drogen, noch den Besitz, den Vertrieb oder den Verkauf von Alkohol auf dem Firmengelände oder während der Arbeitszeit.

MEGGLE respektiert das Recht Gewerkschaften zu gründen und ihnen beizutreten. Gewählte Arbeitnehmervertreter können ohne Zugangsbeschränkungen ihre Aufgaben wahrnehmen.


© 2026 MEGGLE Holding SE. All rights reserved.

# 6. Fairer und respektvoller Umgang mit unseren Geschäftspartnern

Das unternehmerische Verhalten von MEGGLE als auch seiner Mitarbeiter prägt die Reputation unseres Unternehmens. Wir behandeln unsere Geschäftspartner im Einklang mit diesem Verhaltenskodex stets mit Respekt, Wertschätzung und Freundlichkeit. Im Gegenzug erwarten wir von unseren Geschäftspartnern, dass sie die in diesem Verhaltenskodex sowie insbesondere die in unserem Partner Code of Conduct dargelegten Grundsätze einhalten. Darüber hinaus erwarten wir von unseren Geschäftspartnern, dass sie ihre eigenen Lieferanten ebenfalls auf diese Grundsätze verpflichten.

## 6.1 Wir bleiben fair im Wettbewerb

Wir halten die Regeln des fairen Wettbewerbs ein und beachten die gesetzlichen Bestimmungen. Unter Wettbewerbern sind insbesondere Absprachen über Gebiets- oder Kundenzuordnungen, ein Informationsaustausch über Preise oder Preisbestandteile oder Lieferbeziehungen und/oder -konditionen sowie Kapazitäten unzulässig. Unzulässig sind ebenfalls der Austausch von Informationen über Markt- und Beteiligungsstrategien. Mündliche oder schriftliche Absprachen oder Nebenabreden in jeglicher Form werden nicht unterstützt oder zugelassen.

Wir schulen unsere Mitarbeiter darin, im Wettbewerb fair zu bleiben und kritische Situationen eigenständig zu erkennen. Bestehen jedoch Zweifel an der Zulässigkeit eines Verhaltens, so ist es jederzeit möglich, die Compliance- oder Rechtsabteilung um Rat zu fragen. Jeder potenzielle Verstoß ist unverzüglich zu melden.

## 6.2 Wir halten die weltweiten Handelsgesetze ein

Wir befolgen alle Exportkontrollen und Zollgesetze in den Ländern, in denen wir tätig sind. Alle Mitarbeiter, die an der Ein- und Ausfuhr von Waren, Dienstleistungen, Software oder Technologie beteiligt sind, müssen die geltenden Ausfuhrkontrollgesetze und Einfuhr- und Ausfuhr-bestimmungen einhalten.

## 6.3 Wir befolgen die Vorschriften zur Korruptionsbekämpfung

Wir dulden keine Form von Korruption. Dies gilt sowohl für Einzelpersonen, Unternehmen als auch für Behörden und andere Institutionen. Korruptes Verhalten ist nicht nur strafbar, sondern führt zu Wettbewerbsverzerrungen und zieht finanzielle bzw. rufschädigende Folgen nach sich. Mitarbeiter dürfen sich nicht an Aktivitäten beteiligen, die Zahlungen, Geschenke oder andere Vorteile beinhalten, um einen Entscheidungsprozess von Beamten oder Behörden zu beeinflussen. Dies umschließt das Anbieten oder Annehmen von Bestechungsgeldern, um infolge Genehmigungen, Lizenzen oder andere Zustimmungen von Regierungs- oder Aufsichtsbehörden zu erhalten. Derartige Handlungen sind nicht nur illegal, sondern auch unethisch und untergraben die Integrität unserer Geschäftstätigkeit. Davon ausgenommen sind gelegentliche und angemessene Geschenke von symbolischem Wert oder Einladungen zu Veranstaltungen oder Abendessen. Wir bieten Schulungen für unsere Mitarbeiter an, um das Bewusstsein für die Richtlinien, Kontrollen, Programme und Maßnahmen gegen unethisches Verhalten zu schärfen.

Verstöße gegen diese Richtlinie führen zu strengen Disziplinarmaßnahmen, welche bis hin zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses und weiteren rechtlichen Konsequenzen führen können. Im Zweifelsfall steht unser Compliance-Beauftragter für alle Fragen zur Verfügung.

## 6.4 Wir erfüllen die Anforderungen zur Verhinderung von Geldwäsche

Wir erfüllen alle Anforderungen der Geldwäschebekämpfung. Um einer potenziellen Geldwäsche entgegenzuwirken, sind Vermögenswerte rechtmäßig zu erwerben oder zu verkaufen. Anonyme Geschäftsvorgänge sind verboten und jeder verdächtige Geschäftspartner oder jede verdächtige Transaktion muss gemeldet werden.

## 6.5 Wir gehen keine Interessenkonflikte ein

Wir vermeiden Interessenkonflikte. Alle Mitarbeiter sollten sich auf ihre Tätigkeiten bei MEGGLE konzentrieren und Situationen vermeiden, in denen persönliche oder finanzielle Interessen mit denen von MEGGLE in Konflikt geraten. Im Falle der Aufnahme einer bezahlten Nebentätigkeit wird dies durch die Genehmigung der Geschäftsführung sichergestellt. Die Genehmigung wird erteilt, wenn durch die Nebentätigkeit kein berechtigtes Interesse des Unternehmens beeinträchtigt oder die Mitarbeiterleistung gefährdet wird.


© 2026 MEGGLE Holding SE. All rights reserved.

## 7. Umgang mit Behörden

MEGGLE verpflichtet sich zur Zusammenarbeit im rechtlich zulässigen Rahmen mit staatlichen Stellen und Aufsichtsbehörden. Dazu gehört auch die korrekte und rechtzeitige Zahlung aller fälligen Steuern, wie Einkommens- und Körperschaftssteuern, Lohnsteuern sowie alle lokalen Steuern. Unsere Berichterstattung über unsere Vermögens-, Finanz- und Ertragslage ist korrekt und entspricht den geltenden Gesetzen und Vorschriften. Jeder Versuch, Steuern zu hinterziehen oder finanzielle Informationen falsch darzustellen, ist streng verboten. Wir legen Wert auf Transparenz und Integrität im Umgang mit Behörden, um unseren Ruf und unsere ethischen Standards zu wahren.

## 8. Verantwortungsvoller Umgang mit Sozialen Medien

Unsere MEGGLE-Websites und Kanäle auf sozialen Medien ermöglichen es uns, Informationen zu teilen und mit unseren Kunden und Interessenten über unsere Markenprodukte und Unternehmen auszutauschen. MEGGLE legt einen großen Wert auf eine offene und ehrliche Kommunikation. Wir nutzen soziale Medien verantwortungsbewusst und verpflichten uns, stets wahrheitsgetreue Informationen zu veröffentlichen und mit Respekt zu kommunizieren. Transparenz und Authentizität bestimmen unsere Online-Interaktionen und sollen sicherstellen, dass unsere Botschaften mit unserem Handeln übereinstimmen. Als MEGGLE-Mitarbeiter kommunizieren wir unsere persönlichen Ansichten und politischen Meinungen nicht im Namen unseres Unternehmens. Auch von unseren Mitarbeitern erwarten wir, dass sie bei der Nutzung sozialer Medien ähnlich verantwortungsvolle Maßstäbe anlegen, insbesondere wenn ein Bezug zu MEGGLE erkennbar ist.

## 9. Datenschutz und Informationssicherheit

In all unseren Geschäftsprozessen gewährleisten wir in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Anforderungen, den Schutz der Privatsphäre als auch personenbezogener Daten und Geschäftsinformationen.

Personenbezogene Daten von Mitarbeitern, Kunden als auch Geschäftspartnern, welche von uns verarbeitet werden, werden technisch und organisatorisch vor einem unbefugten Zugriff Dritter geschützt. Zugang zu personenbezogenen Daten erhalten nur Mitarbeiter, welche diese für die Erfüllung ihrer Aufgaben benötigen.

Den Schutz vor unberechtigtem Zugriff und Verlust halten wir durch angemessene technische und organisatorische Maßnahmen auf dem Stand der Technik. Die Compliance- als auch die Rechtsabteilung und unser Datenschutzbeauftragter verfolgen das gemeinsame Ziel eines hohen Informationssicherheitsgrads.

Alle von uns eingesetzten KI-Anwendungen werden unter Einhaltung sämtlicher Datenschutz und Informationssicherheitsvorgaben betrieben.

Das Vertrauen und die Integrität unserer Geschäftsbeziehungen wahren wir durch den Schutz aller vertraulichen Informationen. Hierfür setzt MEGGLE ein umfangreiches Informationssicherheitskonzept ein. Unsere Mitarbeiter werden entsprechend ihrer Aufgabengebiete und Funktionen für die Informationssicherheit sensibilisiert und geschult. Unsere Mitarbeiter gewährleisten den sicheren Austausch von Informationen. Äußerst vertrauliche Informationen sind unter anderem Geschäftsstrategien, Finanzdaten, persönliche Mitarbeiterinformationen und geschützte Technologien.


© 2026 MEGGLE Holding SE. All rights reserved.

## 10. Unternehmensvermögen, Schutz des geistigen Eigentums und Patente

Alle internen betrieblichen Dokumente und Informationen werden mit Sorgfalt behandelt und ausschließlich für geschäftliche Zwecke verwendet. Jeder Mitarbeiter hat die Vermögenswerte unseres Unternehmens vor Verlust, Diebstahl oder Missbrauch zu schützen. Im Hinblick auf unsere Marke MEGGLE und unser Markenzeichen gilt dies insbesondere. Jeder MEGGLE-Mitarbeiter ergreift geeignete Maßnahmen, um sicherzustellen, dass vertrauliche oder geschützte Informationen weder intern noch extern in die Hände von Unbefugten gelangen. Die Verpflichtung, vertrauliche Informationen mit der gebotenen Sorgfalt zu behandeln, erstreckt sich auch auf die Zeit nach dem Arbeitsverhältnis.

## 11. Finanzberichterstattung und Risikomanagement

MEGGLE stellt eine vollständige, inhaltlich richtige und rechnerisch nachvollziehbare Buchführung und Finanzberichterstattung sicher. Finanzdaten sind für MEGGLE von großer Bedeutung und bilden die Grundlage für Geschäftsentscheidungen als auch für die Erfüllung unserer gesetzlichen Verpflichtungen. Wir verarbeiten und analysieren unsere Finanzdaten zeitnah. Dieses lassen wir durch unsere Wirtschaftsprüfer regelmäßig bestätigen.

Für die Buchführung und Rechnungslegung wenden wir die Grundsätze ordnungsgemäßer Buchführung im Rechnungswesen an.

MEGGLE ist sich bewusst, dass die Geschäftstätigkeit mit Risiken verbunden ist. Wir gehen proaktiv mit Risiken um, indem wir potenzielle Risiken und Chancen rechtzeitig identifizieren. Durch die Bewertung und Überwachung von Risiken, als auch der Umsetzung geeigneter Maßnahmen, stellen wir die Resilienz unserer operativen Geschäftsabläufe sicher. Zu einem verantwortungsvollen Risikomanagement gehören rechtzeitige, klare und fundierte Entscheidungen unter Berücksichtigung der Gesellschaftsinteressen, sowie ein ausgearbeitetes Business-Continuity-Konzept. Über Risiken wird der Geschäftsführung und der Gesellschafterin regelmäßig berichtet.

## 12. Speak-up-Culture – Hinweise geben

Wir unterstützen einen offenen Dialog innerhalb MEGGLEs. Alle Mitarbeiter können Probleme oder Hinweise auch mit ihren Vorgesetzten besprechen oder sich direkt an den Compliance-Beauftragten von MEGGLE wenden.

Externe Stakeholder können einen Hinweis unter compliance@meggle.com direkt an unseren Compliance-Beauftragten melden.

Bedenken im Zusammenhang mit unserem Code of Conduct, ethischem Verhalten oder anderen Angelegenheiten können über unser MEGGLE-Hinweisgebersystem gemeldet werden. Unser Hinweisgebersystem ist so eingerichtet, dass Hinweise entweder anonym oder unter Angabe persönlicher Informationen an die Compliancestelle gemeldet werden können. Den meldenden Personen entstehen hierdurch keine Nachteile. Fragen und Feedback sind wertvoll, und wir verpflichten uns, einem Hinweis umgehend nachzugehen und diesen mit der gebotenen Sorgfalt zu beantworten.

**Governance, Risk & Compliance:**
compliance@meggle.com

**Hinweisgebersystem:**
www.meggle-group.com/hinweisgeber-system


© 2026 MEGGLE Holding SE. All rights reserved.